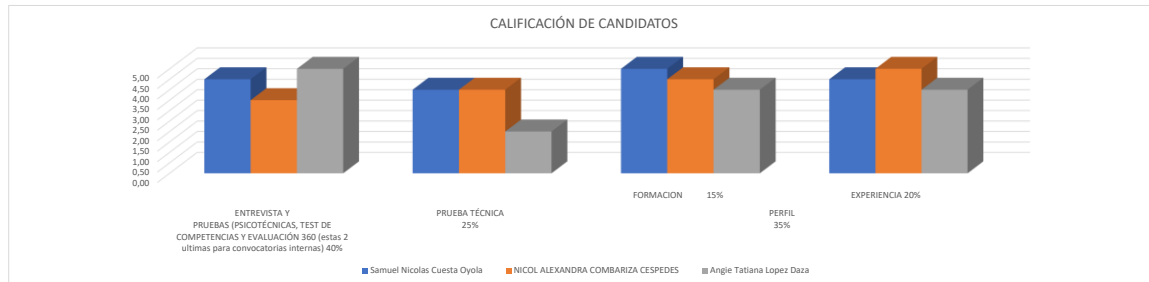


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR DE SERVICIO FORMULARIO WEBASESOR DE SERVICIO FORMULARIO WEB	JEFE DE AREA	ESTUPINAN CLAUDIA PATRICIA
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL SANDOVAL OYOLA	AREA	SERVICIO FORMULARIO WEB
FECHA DEL PROCESO	31/07/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE SERVICIO Y PERMANENCIA

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
Samuel Nicolas Cuesta Oyola	REFERIDO	4,50	4,0	5,0	4,5	89%	Muy alto ajuste
NICOL ALEXANDRA COMBARIZA CESPEDES	REFERIDO	3,50	4,0	4,5	5,0	82%	Muy alto ajuste
Angie Tatiana Lopez Daza	EL EMPLEO	5,00	2,0	4,0	4,0	78%	Moderado ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360º 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Samuel demostro excelentes habilidades en atención al cliente, un profundo conocimiento del sector educativo y una notable capacidad para interactuar con el público en las diversas fases del proceso. Además, ha mostrado una actitud de escucha activa y competencias destacadas tanto en la preventa como en la posventa.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	La decisión de contratar a Samuel, se fundamenta en varias cualidades identificadas durante su entrevista y el resultado de las pruebas psicotécnicas como son la empatía, el entusiasmo, deseo de aprender y ayudar a otros y la capacidad para trabajar bajo presión, estas fortalezas más las cualidades para atender estudiantes demuestran que es el candidato apto para el canal de F.W.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección